

## ENQUÊTE AUPRÈS DES APPRENTIS-ES EN FIN DE FORMATION 2024

Comment les apprentis ont-ils trouvé leur formation initiale ? Quel était leur degré de satisfaction pendant la formation ? Quels sont leurs projets d'avenir ? Cette année, carrosserie suisse a mené pour la troisième fois une vaste enquête auprès des apprentis ayant terminé leur formation. Les résultats sont désormais disponibles.

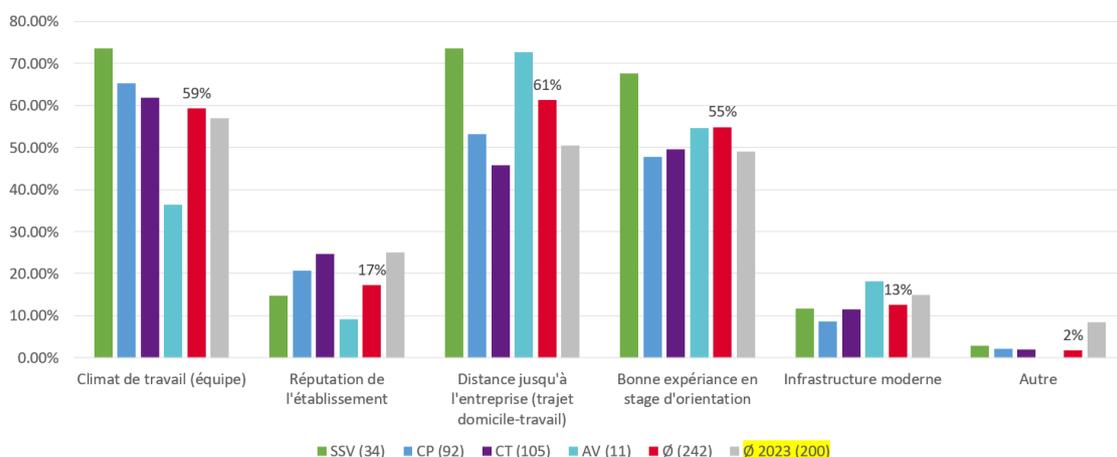
Au total, 267 des 518 apprentis de trois régions linguistiques ont participé à l'enquête. 242 apprenaient l'une des quatre professions suivantes : carrossier/ère-tôlier/ère CFC, carrossier/ère-peintre CFC, serrurier/ère sur véhicules CFC ou assistant/e vernisseur/euse AFP. Vingt-cinq d'entre eux ont été intégrés dans la statistique globale en raison d'une impossibilité d'attribution claire.

Il est réjouissant de constater qu'un peu plus d'un destinataire sur deux a rempli entièrement l'enquête cette année - l'association a donc du poids dans la branche avec ses préoccupations.

### Le métier choisi satisfait

L'une des caractéristiques principales qui saute aux yeux est le fait que la plupart des personnes interrogées sont satisfaites de leur choix professionnel. 185 participants aiment bien ou très bien la formation initiale qu'ils ont choisie. En conséquence, les trois quarts des participants à l'enquête souhaiteraient à nouveau suivre cette formation - un fait éloquent, souligne Peter Elsasser, responsable de la formation professionnelle chez carrosserie suisse : " Cela montre que nos professions sont toujours appréciées des jeunes. Notre tâche est de maintenir cette satisfaction et de gagner d'autres personnes intéressées par les métiers de la construction de véhicules et de la carrosserie. Notamment en proposant des contenus et des perspectives passionnants dans la branche ".

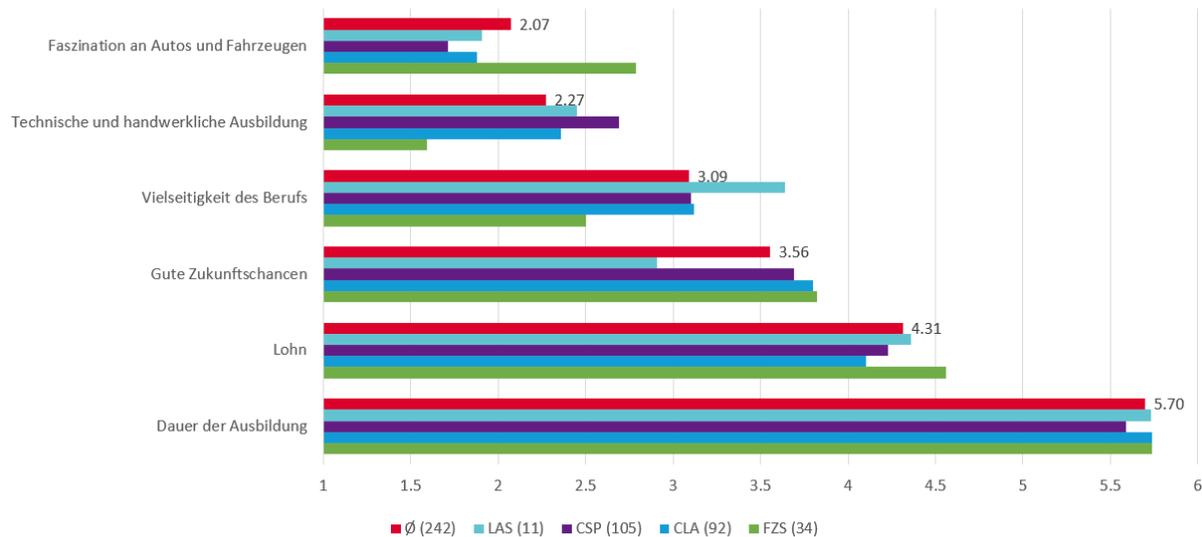
## 5. A quoi avez-vous fait attention en choisissant l'entreprise formatrice pour votre apprentissage ?



**Quels sont les facteurs qui déterminent le choix d'une profession ?**

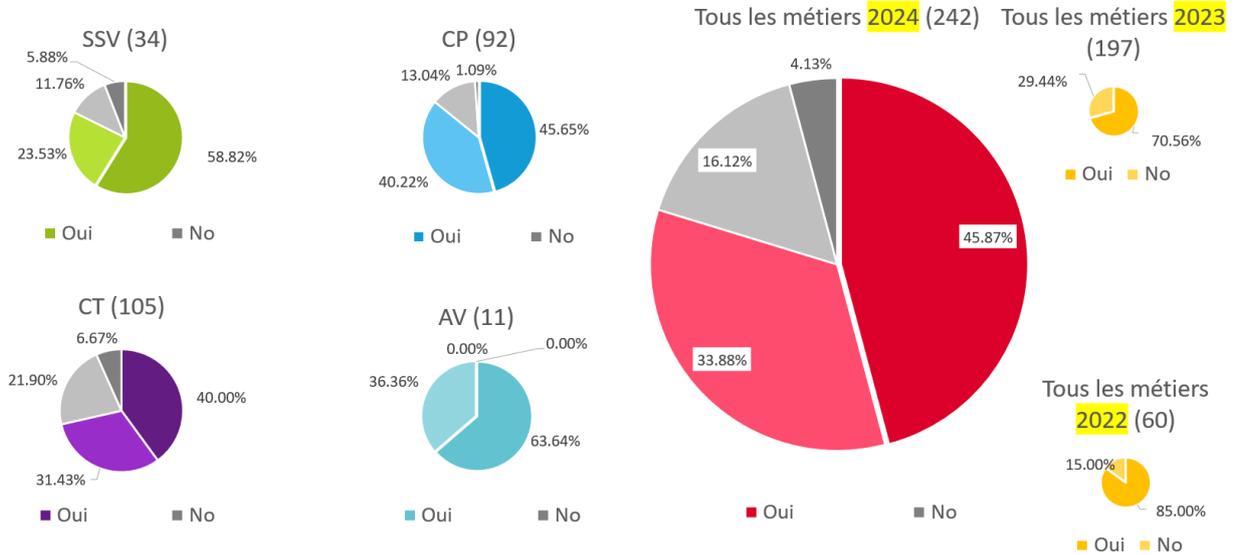
Pourquoi les jeunes veulent-ils suivre une formation initiale dans la branche de la carrosserie et de la construction de véhicules ? C'est la question que carrosserie suisse a posée aux jeunes en fin d'apprentissage dans le cadre de son enquête. La réponse est claire : les jeunes sont fascinés par les voitures et les véhicules. Ils ont donc du plaisir à être entourés de voitures et autres véhicules dans leur métier et à mettre la main à la pâte. Cela se reflète également dans la deuxième réponse la plus fréquente. Les apprentis souhaitent suivre une formation technique et artisanale.

**4. Was war Ihnen bei der Berufswahl besonders wichtig? (6 = unwichtig, 1 = sehr wichtig)**



Si nous transposons la question des facteurs importants lors du choix d'une profession à la recherche de l'entreprise formatrice appropriée, l'image suivante se présente. Pour les apprentis, trois facteurs en particulier doivent être favorables à l'entreprise : l'ambiance de travail, la distance entre le domicile et l'entreprise et les bonnes expériences faites lors du stage d'initiation. Où les entreprises peuvent-elles marquer des points auprès des apprentis potentiels ? Avec la première impression : pendant le stage d'orientation professionnelle.

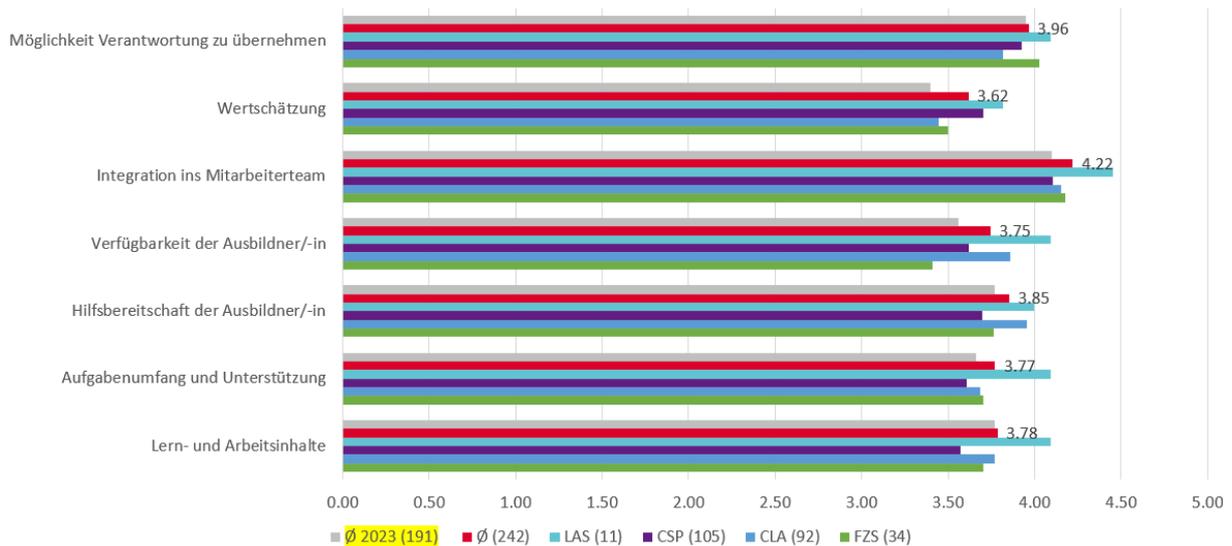
## 8. Choisiriez-vous à nouveau votre métier ?



### Qualité de la formation dans les entreprises avec potentiel

L'enquête auprès des jeunes en fin d'apprentissage a également mis en évidence certains domaines qui peuvent encore être améliorés. Ainsi, de nombreux participants à l'enquête critiquent le manque d'estime dans l'entreprise, la disponibilité et la serviabilité trop limitées des formateurs ainsi que l'étendue plutôt limitée des tâches et du soutien. Chaque entreprise formatrice peut faire évoluer les choses, par exemple en accordant plus d'attention à la relève professionnelle et en traitant les apprentis d'égal à égal.

## 10. Wie zufrieden sind Sie mit der Qualität Ihrer Ausbildung im Ausbildungsbetrieb in Bezug auf folgende Kriterien? (1 = schlecht, 5 = sehr gut)



### La formation continue - logique pour beaucoup

Le grand intérêt pour les formations continues est également un des principaux enseignements de l'enquête de cette année auprès des apprentis. " Qu'il s'agisse de tôlier en carrosserie, de serrurier sur véhicules, d'assistant en peinture ou de peintre en carrosserie, le souhait d'entreprendre une formation continue dans un avenir proche est grand dans chacune des professions interrogées. En l'occurrence, les serruriers et serrurières sur véhicules arrivent en tête du classement avec près de 80 pour cent de réactions positives, suivis par les tôliers et tôlières de carrosserie ", résume Peter Elsasser à propos des réactions recueillies lors de l'enquête.

" C'est un fait très réjouissant. Les jeunes professionnels ne se contentent pas simplement de la formation initiale. Ils veulent atteindre davantage et gravir les échelons - une belle ambition pour eux et les meilleures conditions pour une branche saine. Et ce qui est presque plus important, ils planifient leur avenir dans la branche de la carrosserie et de la construction de véhicules ".

Et si la demande de formation continue est là, nous l'abordons de manière plus détaillée. Les formations continues de coordinateur/coordinatrice d'atelier et de professionnel/le de la carrosserie sont des voies directes pour gravir les échelons mentionnés. Alors que les professionnels de la carrosserie élargissent leur horizon en cours d'emploi sur quatre semestres, les futurs coordinateurs d'atelier suivent une formation continue d'un an (deux semestres), également en cours d'emploi.

L'ensemble des deux formations continues débouche sur l'examen professionnel fédéral de chef d'atelier de carrosserie. Si la fièvre de la formation continue s'est emparée de vous, vous pouvez vous présenter à l'examen professionnel supérieur pour obtenir le titre de chef/fe d'exploitation diplômé/e. Les diplômé(e)s qui réussissent sont alors gérant(e)s, entrepreneurs indépendants ou cadres dans des entreprises de carrosserie.